

Основна школа „Турзо Лајош“
Железничка бр. 44
24400 Сента
e-mail: sekretarijat.turzo@gmail.com
Тел./Факс: +381 24 821-038



Thurzó Lajos Általános Iskola
Vasútsor 44
24400 Zenta
PIB: 111651810
MB: 08970408

Дел. бр: 1/14-2-2025
Дана: 12.09.2025. године

На основу члана 119. став 1. тачка 1) Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017, 27/2018 - др. закон, 10/2019, 27/2018 - др. закон, 6/2020, 129/2021, 92/2023 и 19/2025) Школски одбор Основне школе „Турзо Лајош“, у Сенти (даље: Школа), на седници одржаној дана 12.09.2025. године, донео је

ОДЛУКА О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О РАДУ ОСНОВНЕ ШКОЛЕ „ТУРЗО ЛАЈОШ“ СЕНТА

Члан 1

У члану 5. Правилника о раду Основне школе “Турзо Лајош” у Сенти, (дел. број 28-14/2019 од дана 11.12.2019. године) мења се став 2. и гласи:

„Пријем у радни однос у Школи врши се на основу преузимања запосленог са листе запослених за чијим радом је у потпуности или делимично престала потреба и запослених који су заснивали радни однос са непуним радним временом (даље: преузимање са листе), као и на основу преузимања запосленог који није на листи или конкурса ако се није могло извршити преузимање, у складу са Законом, важећим посебним колективним уговором за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика и закључивањем уговора о раду са преузетим запосленим или изабраним кандидатом.“

После става 2. додаје се нови став 3. који гласи:

„Преузимање се врши на основу листа запослених формираних и достављених од стране директора Школе надлежној школској управи пре почетка школске године, на начин и по редоследу прописаном одредбама посебног колективног уговора.“

Члан 2

После члана 5. додаје се нови члан 5а који гласи:

„Лице може бити примљено у радни однос у Школи под условима прописаним чланом 139. Закона.

Послове наставника и стручног сарадника може да обавља лице са одговарајућим образовањем из члана 140. ст. 1. и 2. Закона.“

Члан 3

У члану 12. мења се став 1. и гласи:

„Кандидат незадовољан решењем о изабраном кандидату може да поднесе жалбу директору, у року од осам дана од дана достављања решења из члана 11. став 6. овог правилника.

Мења се став 5. и гласи:

„Решење из члана 11. став 6. овог правилника оглашава се на званичној интернет страници Министарства, када постане коначно.“

Члан 4

У члану 16. став 2. речи „конкурсне комисије“ замењују се речју „директора“.

Мења се став 3. и гласи:

„Уколико кандидат који је изабран решењем директора не ступи на рад и одустане од запослења, директор може да донесе решење да изабере другог кандидата са листе пријављених кандидата који испуњавају услове радног места.“

Члан 5

У члану 30. став 1. тачка 9) мења се и гласи:

„9) отклањања штетних последица у домаћинству проузрокованих елементарном непогодом, хаваријама и пожаром - 5 радних дана,“

После тачке 12) додаје се нова тачка 12а) који гласи:

„12а) првог поласка детета у предшколску установу и поласка детета у први разред основне школе - 2 радна дана,“

Мења се тачка 15) и гласи:

„15) „завршавање студија другог и трећег степена у складу са Законом о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017, 73/2018, 27/2018 - др. закон, 67/2019, 6/2020 - др. закони, 11/2021 - аутентично тумачење, 67/2021, 67/2021 - др. закон, 76/2023 и 19/2025) до 5 дана.“

После тачке 15) додају се нове тачке 16) и 17) који гласе:

„16) вантелесне оплодње или инсеминације - три радна дана;

17) смрт крвног сродника без обзира на степен крвног сродства и тазбинског сродника до другог степена сродства - један радни дан.“

У ставу 2. тачка 2) реч „два“ замењује се речју „три“.

Мења се став 3. и гласи:

„Члановима уже породице сматрају се брачни и ванбрачни друг, деца, браћа, сестре, родитељи, усвојилац, усвојеник, штићеник и старатељ.“

После става 4. додаје се нови став 5. који гласи:

„Поред случајева прописаних законом и посебним колективним уговором, запослени има право да користи плаћено одсуство, у оквиру седам радних дана из става 1. овог члана, и у случају обављања приватног посла (прибављања документације код државних органа, лекарске интервенције, учешћа на семинарима који нису у оквиру редовног стручног усавршавања) - три радна дана.“

Члан 6

У члану 31. став 1. мења се тачка 2) и гласи:

„2) завршавање студија другог и трећег степена у складу са Законом о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017, 73/2018, 27/2018 - др. закон, 67/2019, 6/2020 - др. закони, 11/2021 - аутентично тумачење, 67/2021, 67/2021 - др. закон, 76/2023 и 19/2025) до 6 месеци,“

После става 1. додаје се нови став 2. који гласи:

„Неплаћено одсуство се одобрава, на писмени захтев запосленог, под условом да је запослени приложио одговарајућу документацију (доказ о постојању правног основа за коришћење неплаћеног одсуства) и ако се одобреним одсуством не угрожава процес и организација рада.“

Досадашњи ст. 2. постаје ст. 3.

Досадашњи став 3. који постаје став 4. мења се и гласи:

„Члановима уже породице сматрају се брачни и ванбрачни друг, деца, браћа, сестре, родитељи, усвојилац, усвојеник, штићеник и старатељ.“

Досадашњи ст. 4. постаје ст. 5.

Члан 7

У члану 40. став 1. после тачке 4) додаје се нова тачка 5) која гласи:

5) за координаторе задужене за електронску евиденцију образовно-васпитног рада.

Члан 8

У члану 44. став 1. мења се тачка 2) и гласи:

„2) у висини 100% просечне плате у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, с тим да не може бити нижа од минималне зараде утврђене у складу са Законом о раду, ако је спреченост за рад проузрокована повредом на раду, професионалном болешћу или малигним обољењем, ако законом није друкчије одређено.“

Члан 8

После члана 44. додају се нови чланови и то члан 44а и члан 44б.

Члан 44а гласи:

„Запослени има право на накнаду плате за време одсуствовања са рада преко 30 дана због привремене спречености за рад, у висини од 100% просечне плате у претходних 12 месеци пре месеца у ком је наступила привремена спреченост за рад проузрокована малигним обољењем.

Исплата накнаде плате из става 1. овог члана врши се из средстава обавезног здравственог осигурања до законом прописане висине накнаде плате (65%), а из средстава послодавца, за преостали износ до висине од 100% основа за исплату накнаде.“

Члан 44б гласи:

„Запослени има право на накнаду плате у висини од 100% основе за исплату накнаде за месец у коме је привремено одсуствовао са рада због потврђене заразне болести COVID-19 или због мере изолације или самоизолације наложене у вези са том болешћу, а која је наступила као последица непосредног излагања ризику по основу обављања послова и радних задатака, односно службених дужности и контаката са лицима којима је потврђена болест COVID-19 или наложена мера изолације или самоизолације.

Запослени остварује право из става 1. овог члана тако што се:

1) за првих 30 дана одсуства са рада, исплата висине накнаде плате врши из средстава послодавца, односно буџета Републике Србије;

2) почев од 31. дана одсуства са рада, исплата висине накнаде плате врши из средстава обавезног здравственог осигурања до законом прописане висине накнаде плате (65%) а из средстава послодавца, односно из средстава буџета Републике Србије за преостали износ разлике до висине од 100% основе за исплату накнаде.

Право на накнаду плате из ст. 1. и 2. овог члана, остварује и запослени који је одсуствовао са рада из разлога наведених у ставу 1. овог члана у периоду за који до дана ступања на снагу овог колективног уговора није извршен коначни обрачун и исплата накнаде плате по основу привремене спречености за рад.

Одсуство са рада из става 1. овог члана запослени доказују решењем надлежног органа (санитарног инспектора, органа надлежног за контролу прелажења државне границе, царинског органа, изводом из евиденције Министарства унутрашњих послова и др.) или извештајем лекара о привременој спречености за рад (дознака), у складу са законом.“

Члан 9

У члану 45. после става 1. додаје се нови став који гласи:

„Ако на истој релацији превоз обавља више превозника или на конкретној релацији нема организованог јавног превоза, при утврђивању стварних трошкова превоза узима се у обзир просечна цена карата превозника за ту релацију, односно сличну релацију.“

Досадашњи ст. 2-3. постају ст. 3-4.

Досадашњи став 4. који постаје став 5. мења се и гласи:

„Накнада трошкова из става 4. тачка 1. овог члана исплаћује се запосленом за трошкове исхране за време проведено на службеном путу у земљи (дневнице за службено путовање у земљи), у висини од 5% просечне месечне зараде по запосленом у Републици, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, трошкове ноћења према приложеном рачуну, осим у хотелу лукс категорије, с тим што се путни трошкови превоза признају у целини према приложеном рачуну.“

Досадашњи ставови 5-8. постају ставови 6-9.

Члан 10

У члану 46. после става 1. додају се нови ставови који гласе:

„Право из става 1. овог члана припада члану репрезентативног синдиката потписника Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика у складу са општим актом репрезентативног синдиката.

Запосленима који не припадају репрезентативним синдикатима потписницима Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика припада право из става 1. овог члана у складу са законом.“

Досадашњи став 2. постаје став 4.

Члан 11

Мења се члан 47. и гласи:

„Послодавац је дужан да запосленом, по основу солидарности, исплати помоћ у случају:

- 1) дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице или теже повреде запосленог;
- 2) набавке медицинско-техничких помагала и апарата за рехабилитацију запосленог или члана његове уже породице;
- 3) здравствене рехабилитације запосленог;
- 4) настанка теже инвалидности запосленог;
- 5) набавке лекова за запосленог или члана уже породице;
- 6) поступка вантелесне оплодње;
- 7) помоћ члановима уже породице за случај смрти запосленог и запосленом за случај смрти члана уже породице; у висини трошкова сахране према приложеним рачунима до неопорезивог износа;
- 8) рођења или усвојења детета запосленог - у висини месечне просечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку РЗЗС;
- 9) штете настале услед елементарних непогода или несрећним случајем (пожар, поплава, бујица, земљотрес, клизишта и сл.), у породичном домаћинству у коме живи запослени, уколико штета није надокнађена из одговарајућег осигурања - у висини месечне просечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку РЗЗС.

Дужа или тежа болест, односно тежа повреда у смислу става 1. тачка 1) овог члана постоји ако је запослени због спречености за рад услед болести, односно повреде, био одсутан са рада најмање 30 дана непрекидно. Исплата солидарне помоћи за случај дуже или теже болести члана уже породице запосленог из става 1. тачка 1) овог члана, није условљена одсуством са рада запосленог у трајању од најмање 30 дана непрекидно.

Право на солидарну помоћ у случајевима утврђеним у ставу 1. тач. 2) и 5) овог члана остварује се у складу са правилником о медицинско техничким помагалима и признаје се уколико право на медицинско техничка помагала, апарате за рехабилитацију, лекове и др. није остварено у складу са другим прописима из области обавезног социјалног осигурања, борачко-инвалидске заштите и другим прописима.

Солидарна помоћ у току године, у случајевима утврђеним у ставу 1. тач. 2) и 5) овог члана признаје се на основу уредне документације и приложених рачуна, а највише до висине два неопорезива износа у складу са законом о порезу на доходак грађана.

Члановима уже породице у смислу овог члана, сматрају се брачни или ванбрачни партнер, деца, родитељи, усвојилац и усвојеник запосленог.

Солидарна помоћ у току године, у случајевима утврђеним у ставу 1. тачка 1) и тач. 3) и 4) овог члана признаје се на основу уредне документације, у висини два неопорезива износа у складу са законом о порезу на доходак грађана.

Солидарна помоћ у случају утврђеним у ставу 1. тачка 6) овог члана признаје се на основу уредне документације, у висини просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку РЗЗС, једном у календарској години под условом да запослена испуњава прописане критеријуме и да су исцрпљене све могућности остваривања овог права у поступку код органа надлежног за здравствено осигурање, покрајинске и локалне власти.

У случају да су оба родитеља запослена у установи, право из става 1. тачка 8) овог члана, остварује мајка детета.

У случају да је више чланова уже породице запослено у установи, право на солидарну помоћ за члана уже породице из става 1. тач. 1), 2) и 5) и за штету из става 1. тачка 9) овог члана, остварује један запослени.“

Члан 12

У члану 48. мења се став 2. и гласи:

„Јубиларна награда исплаћује се запосленом у години када наврши 10, 20, 30, 35 или 40 година рада оствареног у радном односу.“

Мења се став 4. и гласи:

„Висина јубиларне награде за чланове репрезентативних синдиката потписника Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика, у складу са општим актом репрезентативног синдиката износи:

- 1) пола просечне плате - за 10 година рада оствареног у радном односу,
- 2) једну просечну плату - за 20 година рада оствареног у радном односу,
- 3) једну и по просечну плату - за 30 година рада оствареног у радном односу,
- 4) две просечне плате - за 35 година рада проведених у радном односу.
- 5) две и по просечне плате - за 40 година рада проведених у радном односу.“

После става 4. додају се нови ставови 5. и 6. који гласе:

„Запослени који нису чланови репрезентативних синдиката потписника Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика имају право на јубиларну награду у износу од 50% у односу на износе наведене у ставу 4. тач. 1)-5).

Просечна плата из ст. 3. и 4. овог члана је просечна плата по запосленом у установи у претходном месецу, односно просечна зарада исплаћена у Републици Србији у претходном месецу у односу на месец исплате јубиларне награде, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то повољније по запосленог.“

Члан 13

У члану 50. став 1. тачка 3. мења се алинеја 2. и гласи:

- број бодова за окружно, односно градско такмичење и смотру:
 - за освојено прво место - 5 бодова,

- за освојено друго место - 4 бода,
- за освојено треће место - 3 бода;

У члану 50. став 1. тачка 3. мења се алинеја 3. и гласи:

- за освојено прво место - 8 бодова,
- за освојено друго место - 7 бодова,
- за освојено треће место - 6 бодова;

У члану 50. став 1. брише се тачка 5.

У члану 50. став 1. досадашња тачка 6. постаје тачка 5.

У члану 50. став 1. брише се досадашња тачка 7.

Члан 14

У члану 51. мења се став 3. и гласи:

„Уколико више запослених има исти број бодова, примењује се бодовање по оба допунска критеријума и то:

1. имовно стање:

- 1) ако су укупна примања домаћинства по члану на нивоу или изнад републичког просека према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике - 0,5 бодова,
- 2) ако су укупна примања домаћинства по члану испод републичког просека према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике - 1 бод.

Код бодовања имовног стања, под породичним домаћинством сматрају се: брачни друг, деца и родитељи које запослени издржава.

2. број деце предшколског узраста, односно деце на редовном школовању до 26 година старости:

- 1) ако запослени има једно дете - 1 бод,
- 2) ако запослени има двоје деце - 3 бода,
- 3) ако запослени има троје и више деце - 5 бодова.

Као дете на редовном школовању до 26 година старости сматра се и ученик завршног разреда основне и средње школе до краја школске године, односно до 31. августа године у којој дете има својство редовног ученика завршног разреда.“

Члан 15

У члану 52. став 1. речи „школски одбор“ се замењују речју „директор“.

После става 1. додаје се нови став који гласи:

„Комисија из става 1. овог члана има најмање три члана, са тим да је број чланова комисије увек непаран. Обавезни члан комисије је секретар установе.“

Доасадшњи став 2. постаје став 3.

Члан 16

У члану 54. после става 1. додају се нови ставови који гласе:

„Самохраним родитељем, у смислу Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика, сматра се родитељ који сам врши родитељско право, када је други родитељ непознат, или је умро, или сам врши родитељско право на основу одлуке суда или када само он живи са дететом, а суд још није донео одлуку о вршењу родитељског права.

Родитељ ће се сматрати самохраним и у случају када је други родитељ потпуно или трајно неспособан за привређивање, а није стекао право на пензију или када се други родитељ налази на издржавању казне дуже од шест месеци.

Не сматра се, у смислу Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика, самохраним родитељ који по престанку раније брачне, односно ванбрачне заједнице, заснује нову брачну, односно ванбрачну заједницу.“

Члан 17

У члану 58. став 1. мења се тачка 2. и гласи:

„2. кад запослени наврши 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања;“

Члан 18

Одлука ступа на снагу осмог дана од дана доношења и објављивања на огласној табли Школе.

Председник школског одбора

Одлука је објављена на огласној табле школе, дана _____ г.

